



Finanční ztráta zaměstnavatele spojená s krátkodobou pracovní neschopností zaměstnance způsobenou chřipkovým onemocněním

Dojde-li ve společnosti k epidemii chřipky, projeví se to zvýšenou nemocností a absencemi, což vede ke značnému nedostatku pracovníků a vysokým nákladům. Chřipka má významný ekonomický dopad na populaci v pracovním produktivním věku, protože v souvislosti s chřipkou onemocní každý rok 5–40 % zaměstnanců. Chřipka je vysoce nakažlivé onemocnění a není pouze běžným nachlazením. Chřipkový virus se přenáší vzduchem, kapénkami nebo přímým kontaktem a riziko nakažení jednotlivce se značně zvyšuje v blízkosti velkého počtu lidí. V omezeném prostoru kanceláří, výrobních prostorů nebo obchodů se chřipka snadno šíří ze zaměstnance na zaměstnance nebo ze zaměstnance na zákazníka. Program očkování proti chřipce ve společnostech je celosvětově považován za nejlepší prostředek k zabránění absencí a snižování produktivity v důsledku chřipkových infekcí.

Kalkulace finanční ztráty zaměstnavatele v souvislosti s pracovní neschopností zaměstnance

Kalkulace vychází z legislativních podmínek účinných ke dni 1.4. 2012 a předpokládá, že hrubá měsíční mzda se rovná průměrnému výdělku za 21 pracovních dnů v měsíci a týdenní pracovní doby 40 hodin.

Tab. 1: Finanční ztráta zaměstnavatele spojené s pracovní neschopností zaměstnance

Základní mzda/plát zaměstnanec	Mzd. náklady zaměstnavatele		Orientační výše náhrady mzdy		Min. ztráta zaměstnavatele*)	
	5 prac. dní	10 pracovních dní	Pracovní neschopnost 5 dní	Pracovní neschopnost 10 dní	Pracovní neschopnost 5 dní	Pracovní neschopnost 10 dní
10 000	3 190	6 381	514	1 800	- 3 704	-8 181
15 000	4 786	9 571	771	2 700	-5 557	-12 271
20 000	6 381	12 762	1 029	3 600	-7 410	-16 362
25 000	7 976	15 952	1 273	4 455	-9 249	-20 407
30 000	9 571	19 143	1 444	5 055	-11 015	-24 198
35 000	11 167	22 333	1 616	5 655	-12 783	-27 988
40 000	12 762	25 524	1 725	6 037	-14 487	-31 561
45 000	14 357	28 714	1 811	6 337	-16 168	-35 051
50 000	15 952	31 905	1 896	6 637	-17 848	-38 542
55 000	17 548	35 095	1 982	6 937	-19 530	-42 032
60 000	19 143	38 286	2 068	7 237	-21 211	-45 523

Zdroj: Data Deloitte, Sanofi Pasteur, 2012

*) Ztráta zaměstnavatele vychází ze součtu mzdových nákladů, které by byly kryty prací zaměstnance, tzn. představují minimální ušlý zisk zaměstnavatele a náhrady mzdy, kterou zaměstnavatel platí PN zaměstnanci. (orientační výpočet)

Tab. 2: Propad příjmu zaměstnavatele v závislosti na velikosti společnosti

Následující kalkulace sumarizuje finanční ztrátu, kterou realizuje zaměstnavatel v případě dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a je provedena pro společnost o velikosti 50–249 zaměstnanců, kde průměrný výdělek v roce 2011 činil 24 825 Kč (dle dat ČSÚ).

Dny pracovní neschopnosti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Náhrada mzdy/platu	0	0	0	637	1 273	1 910	2 547	3 184	3 820	4 457
Ušlý zisk*)	1 584	3 168	4 752	6 336	7 920	9 504	11 089	12 673	14 257	15 841
Celková ztráta	1 584	3 168	4 752	6 973	9 194	11 415	13 635	15 856	18 077	20 298
Ztráta v %	100 %	100 %	100 %	110 %	116 %	120 %	123 %	125 %	127 %	128 %

Zdroj: Data Deloitte, Sanofi Pasteur, 2012

*) Ušlý zisk je kalkulován jako mzdové náklady zaměstnavatele na zaměstnance za příslušné období, které by jinak byly kryty prací zaměstnance, tzn. představují minimální výši ušlého zisku. (orientační výpočet)

Způsob financování očkování proti chřipce zaměstnavatelem:

Náklady na očkování jako daňově uznatelný náklad zaměstnavatele

Tato úprava vychází z ustanovení § 24 odst. 2 písm. j) odd. 5. zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, v platném znění: „(daňovými) náklady jsou také...náklady...vynaložené na... práva zaměstnanců vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu „(daňovými) náklady jsou také...náklady...vynaložené na... práva zaměstnanců vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy...“. Je tedy nutné upravit poskytování očkování v některém z uvedených dokumentů. V tomto případě však nelze příjem na straně zaměstnance osvobodit od daně z příjmů fyzických osob (DPFO), a stejně tak jej ani vyjmout z vyměrovacího základu pro pojistné na zdravotní a sociální pojištění. Z tohoto důvodu volí většina společností níže uvedenou možnost.

Náklady na očkování jako daňově neuznatelný náklad zaměstnavatele

Zahrne-li zaměstnavatel náklady na očkování do daňově neuznatelných nákladů, může zaměstnanec uplatnit § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb.: „od daně jsou...osvobozeny...nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem...na vrub (nedaňových) nákladů

ve formě možnosti používat...zdravotnická... zařízení...“. Je důležité dodržet nepeněžní formu plnění, tzn. úhrada očkování musí probíhat přímo mezi zaměstnavatelem a zdravotnickým zařízením/lékařem. V případě této varianty je příjem zaměstnance osvobozen od DPFO a zároveň nevstupuje do vyměrovacího základu pro pojistné na zdravotní a sociální pojištění.

Benefity očkování proti chřipce pro zaměstnavatele

Ekonomický benefit

- Očkování proti chřipce snižuje absence v práci a z toho plynoucí finanční ztráty zaměstnavatele.
- Očkování proti chřipce snižuje riziko nakažení dalších zaměstnanců.
- Očkování proti chřipce přispívá k plné produktivitě zaměstnanců.

Sociální benefit

- Očkování proti chřipce je zaměstnanecským benefitem a ukazatelem péče firmy o zaměstnance.

Zaměstnanecský benefit

- Očkování proti chřipce chrání očkované zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Pro více informací můžete kontaktovat společnost Sanofi Pasteur, která je největším světovým výrobcem chřipkových vakcín. Sanofi Pasteur nabízí dodání vakcín přímo

závodnímu lékaři a bezplatné předání informačních materiálů pro zaměstnance na pracoviště nebo do čekárny lékaře. ■

Zkušenosti s očkováním proti chřipce ve ŠKODA AUTO, a.s. Mladá Boleslav a v rámci Koncernu Volkswagen AG

Společnost ŠKODA AUTO věnuje mnoho let velkou pozornost přítomnosti zaměstnanců na pracovištích a pracovní neschopnosti. Jedním z efektivních způsobů zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců, je posilování imunity, bezplatným očkováním proti chřipce. Proti sezónní chřipce společnost očkuje již od roku 1997. V prvních letech činila proočkovanost 7–10% zaměstnanců, nejvyšší hodnot dosáhla v roce 2005, kdy bylo naočkováno 24,9% zaměstnanců. V letech 1998–2007 byla sledovaná nemocnost na chřipku a chřipce podobné onemocnění. Nemocnost u očkováných byla až 4x nižší, než nemocnost neočkováných zaměstnanců.

Moravík J., Jirovská S., Bartoš M., Stehnová L., Horvath B., Chrkava J. Poster prezentovaný na 6. Jarní interaktivní konferenci SVL, ČLS JEP, 13-15. 2012, Praha

INZERCE

Sanofi Pasteur Váš partner v očkování proti chřipce.

IDflu
Intradermální vakcína proti chřipce, sezónní, inaktivovaná

VAXIGRIP
Vakcína proti chřipce, třípráhová, inaktivovaná

OČKOVÁNÍ PROTI CHŘIPCE JE ZISKEM PRO VŠECHNY. JE ČAS NA NOVÝ PŘÍSTUP K OČKOVÁNÍ PROTI CHŘIPCE.

SANOFI PASTEUR

Sanofi Pasteur, odd. vakcín, sanofiaventis s.r.o., Evropská 846/176a, 160 00 Praha 6, Tel.: 233 086 111, Fax: 233 086 222, email: info@sanofipasteur.cz